



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili Circoscrizione del Tribunale di Nola

A tutti gli Iscritti - Albo / Elenco - a mezzo mail e pubblicazione sito - Pagina 1 di 2-
Informativa n. 32-2024

Bando di Concorso Pubblico

Egredi Colleghi,

il Consiglio dell'Ordine nella seduta del 01.08.2024 ha deliberato "di indire una nuova procedura concorsuale per il reclutamento di un'unità lavorativa con il profilo di Assistente amministrativo contabile, in fase attuativa del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026" e, a tale scopo, ha approvato il relativo Bando di concorso pubblico, ascritto all'area Assistenti del C.C.N.L. del 9 maggio 2022, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, per 18 ore settimanali.

Tale bando è stato **pubblicato in data odierna** su "inPA Portale del Reclutamento", attraverso il quale dovranno essere inviate le domande di partecipazione. - [Link di collegamento al Bando](#) -

La scadenza per la presentazione della domanda è prevista per le ore 12:00 del giorno 04.10.2024.

Il Bando è altresì pubblicato sul nostro sito istituzionale (<https://www.odcec-nola.it/bandi-di-concorso/>) nella sezione Bandi e concorsi.

Comunicazioni del CPO dell'ODCEC di Nola

È pervenuta dal Comitato Pari Opportunità del nostro Ordine, presieduto dalla consigliera dott.ssa Giovanna MENICHINI, la nota di seguito riportata:

RAPPORTO BIENNALE PARITÀ DI GENERE.

Tra gli obblighi previsti per il mese di settembre c. a., vi è anche la trasmissione del rapporto biennale sulle pari opportunità, un adempimento obbligatorio per le aziende con più di 50 dipendenti. Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha annunciato nella sezione "Pubblicità legale" del proprio sito che, con il decreto interministeriale del 2 luglio 2024, il termine per l'invio telematico del Rapporto biennale sulle pari opportunità 2022-2023 relativo alla situazione del personale maschile e femminile è stato prorogato al 20 settembre 2024 per le aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti.

Di conseguenza, tutte le aziende, sia pubbliche che private, con un organico superiore a 50 dipendenti, sono tenute a inviare il rapporto relativo al personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023 entro il 20 settembre 2024. In caso di mancata, falsa o incompleta trasmissione entro la scadenza, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) applicherà una sanzione amministrativa che può variare da 1.000 a 5.000 euro. Inoltre, se la violazione persiste per oltre dodici mesi, l'azienda perderà i benefici contributivi per un anno.

Il rapporto deve essere compilato esclusivamente in modalità telematica entro il 20 settembre 2024, utilizzando il nuovo sistema informatico disponibile sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

<https://www.lavoro.gov.it/notizie/pagine/disponibile-nuovo-modello-telematico-presentazione-rapporto-biennale-situazione-personale-maschile-femminile>

Memento - Informative del CNDCEC

Le **Informative del CNDCEC** (disponibili per tutti gli iscritti all'Ordine) sono rese a consultazione pubblica sul seguente link: <https://commercialisti.it/informative>.

Le ulteriori informative pubblicate (nel mese di agosto) alla data odierna:



Ordine dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili
Circoscrizione del Tribunale di Nola

A tutti gli Iscritti - Albo / Elenco - a mezzo mail e pubblicazione sito - Pagina 2 di 2-

Informativa n. 32-2024

- 100 - *Corso e-learning "La revisione degli enti locali: controlli su attività contrattuale e appalti, fabbisogni di personale e debiti fuori bilancio";*
- 101 - *Corso e-learning "Il concordato preventivo dopo il restyling del decreto correttivo. Rischi e opportunità dell'accettazione della proposta";*
- 102 - *I^a Assemblea dei Commercialisti del Lavoro – Roma, 19/20 novembre 2024;*
- 103 - *Revolutio – Progetto CNDCEC-ANBSC – Corso "La diffusione della cultura della legalità" – Bari, 30 settembre/11 novembre 2024;*
- 104 - *Circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 6 del 9 agosto 2024 avente ad oggetto: "Legge 4 luglio 2024, n.104, recante "Disposizioni in materia di politiche sociali e di enti del Terzo settore". Effetti sull'ordinamento contabile degli enti del Terzo settore".*

Nola, data del protocollo

Il Presidente
Dott. Felice RAINONE